



# SEMINARI SOBRE

# Relacions Col·lectives

**30 de setembre, 25 d'octubre,  
22 de novembre i 20 de desembre 2022**

**Barcelona**

Escrivia el director del **Seminari de Relacions Col·lectives** de l'edició de l'any 2021, el professor Joan Mauri Majós, que "*l'edició d'aquest any (...) ha de venir forçosament condicionada per l'aprovació de les mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, així com per la persistència de la crisi sanitària que dona lloc a la producció de noves formes d'organització del treball*". Doncs bé, un any després, i tot i que, feliçment, podem dir que la crisi sanitària sembla haver-se superat, el cert és que tots dos temes -les mesures per reduir la temporalitat en l'ocupació pública, així com les noves formes d'organització del treball- són de plena actualitat. Però la realitat a les nostres administracions públiques va, per descomptat, més enllà d'aquests dos complexos temes als quals ens acabem de referir i, en aquest sentit, l'edició d'enguany del Seminari també proposa abordar el tema de l'aplicació de la reforma laboral en l'ocupació pública i el de la regulació de les millores socials.

En relació al darrer tema al qual ens referíem en el paràgraf anterior - les millores socials en l'àmbit de les administracions públiques, amb especial referència als incentius a la jubilació anticipada- la més recent jurisprudència del Tribunal Suprem sobre aquesta matèria ha comportat haver de plantejar-se, de nou, l'anàlisi sobre les possibilitats i els marges que el vigent ordenament jurídic, a l'empara dels pronunciaments dels Tribunals de Justícia, confereix a les administracions públiques per regular aquesta matèria. La professora Carolina Gala Duran i la cap de l'Assessoria Jurídica de la Sindicatura de Comptes, Marta Junquera Bernal, participaran en la primera de les jornades previstes dins del Seminari per abordar aquest tema. La sessió finalitzarà amb una taula rodona amb la participació de les anteriors ponents i de representants dels sindicats CCOO i UGT.





La segona de les sessions del Seminari estarà dedicada al que, de manera generalitzada, s'està anomenant "ofertes d'estabilització". Amb l'aprovació de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, totes les administracions públiques s'han vist obligades a aprovar les corresponents ofertes públiques d'estabilització –publicació que calia fer-se abans del 30 de juny de 2022-, així com a confeccionar les bases generals i específiques que han de regir les convocatòries que hagin de dur a terme. La Llei 20/2021 determina que la publicació de les convocatòries ha d'estar realitzada abans del 31 de desembre de 2022. Es fa inqüestionable, doncs, haver de tractar de nou aquest tema. I fer-ho no sols tractant de reflexionar sobre les mesures previstes a la Llei 20/2021 per reduir l'actual temporalitat existent a l'ocupació pública, sinó també sobre la reforma que l'esmentada llei ha comportat de l'article 10 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic; reforma encaminada a prevenir l'abús de la temporalitat. Per abordar aquesta matèria, la professora Josefa Cantero Martínez i el professor Luis Miguel Arroyo Yanes participaran en la segona de les sessions del Seminari, la qual finalitzarà amb una taula rodona on es debatrà sobre la gestió de les convocatòries vinculades a les ofertes d'estabilització; per fer-ho comptarem, a banda de la participació dels ponents anteriors, amb la col·laboració de la coordinadora de Recursos Humans de l'Àrea Metropolitana de Barcelona, Eva Comellas Batet.

Dèiem a l'inici d'aquesta presentació que el debat sobre les noves formes d'organització del treball continua necessitant una reflexió rigorosa, que vagi més enllà d'algunes afirmacions reiterades durant el temps de la crisi sanitària, si volem que, efectivament, l'adopció de noves formes de treball contribueixi veritablement a una millora de la seva organització. Per reflexionar sobre aquest tema comptarem amb la participació dels professors Rafael Jiménez Asensio i Mikel Gorriti Bontigui, que abordaran les conseqüències de l'adopció de la modalitat del teletreball a les administracions públiques i com aquesta nova forma d'organització del treball hauria de venir acompanyada d'una reflexió sobre la necessitat de nous perfils professionals. Aquesta tercera sessió del Seminari la finalitzarem amb una ponència a càrrec de la responsable de l'àmbit de teletreball de la Diputació de Barcelona, Anna Ventura Comes, i del consultor de Minsait, Victor Baylina Martínez; amb ells reflexionarem sobre dues experiències pràctiques d'aplicació del teletreball.

Acabarem aquesta edició del Seminari de Relacions Col·lectives amb una darrera sessió dedicada a un tema que, de manera urgent, ja es va tractar en una sessió extraordinària que va tenir lloc el passat mes de gener: l'aplicació de la reforma laboral al sector públic. A la sessió del mes de gener vam reflexionar sobre les modificacions introduïdes pel *Real Decreto-ley 32/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reforma laboral, la garantía de la estabilidad en el empleo y la transformación del mercado de trabajo*. De nou hem considerat necessari continuar debatent sobre aquest tema i per fer-ho comptarem amb la participació del professor Ignasi Beltran de Heredia Ruiz, que tractarà sobre





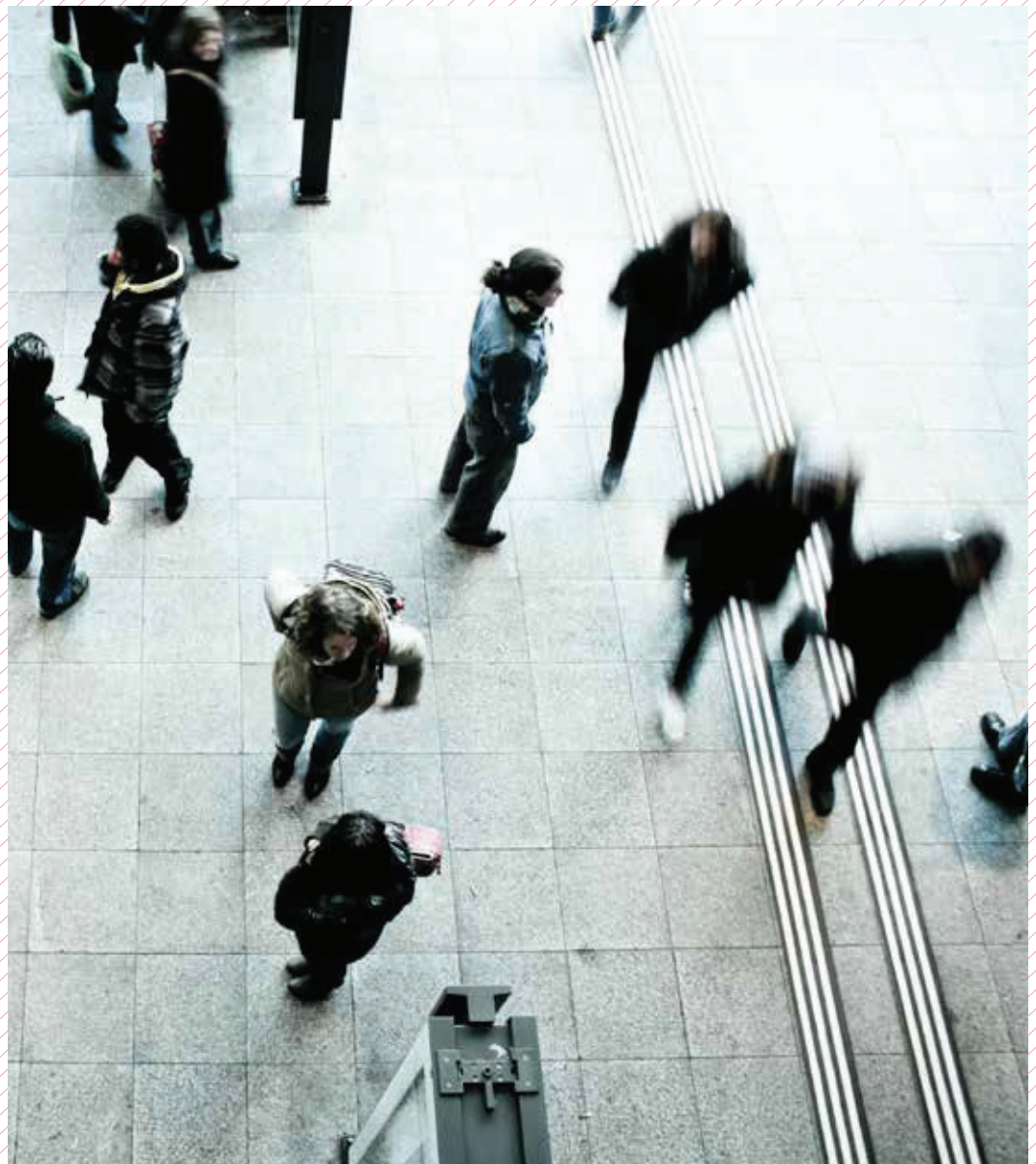
l'aplicació al sector públic de l'article 44 del Reial Decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, i de la jurista Eva Izquierdo Monzón, que tractarà sobre el contingut dels pronunciaments judicials sobre les modalitats contractuals en l'àmbit del sector públic. Aquesta quarta sessió hem volgut que finalitzi amb una darrera intervenció de caràcter pràctic, on debatrem amb Jordi Miró i Meix, director de Coordinació Laboral dels Ens Participats de l'Ajuntament de Barcelona, i Miquel Rodríguez Lardín, gerent de l'Ajuntament de Sitges, sobre l'aplicació de la reforma laboral en el sector públic.

Esperem que el programa que presentem sigui del vostre interès i que, una vegada més, us animeu a participar en aquesta **24a edició del Seminari de Relacions Col·lectives** que plantegem en un format presencial, amb la possibilitat, però, de seguir alguna de les sessions de manera telemàtica.

**Lola Miró Folgado**

*Directora del Seminari*

*Directora del Servei de Recursos Humans de la Diputació de Barcelona*



## 30/09/22

### LES MILLORES SOCIALS EN L'ÀMBIT DE LES ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES

**9.30 h De nou sobre la discussió respecte de la naturalesa d'alguns pagaments. Especial referència als incentius vinculats amb la jubilació anticipada.**

Carolina Gala Durán, *catedràtica de Dret del Treball i de la Seguretat Social de la Universitat Autònoma de Barcelona.*

**11.00 h Qualsevol pagament més enllà de les retribucions legalment establertes, és una retribució encoberta?**

Marta Junquera Bernal, *cap de l'Assessoria Jurídica de la Sindicatura de Comptes*

**12.00 h Taula rodona: Els límits de la negociació col·lectiva en l'àmbit de les millores socials.**

Amb la participació de representants dels sindicats CCOO i UGT.

## 25/10/22

### ELS PROCESSOS D'ESTABILITZACIÓ DE L'OCUPACIÓ TEMPORAL

**9.30 h Sobre la constitucionalitat dels processos d'estabilització continguts a la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público i dels criteris continguts a la Resolución de la Secretaría de Estado de Función Pública para la puesta en marcha de los procesos de estabilización derivados de la Ley 20/21.**

Josefa Cantero Martínez, *professora titular de Dret Administratiu de la Universitat de Castella-La Manxa.*

**11.00 h La reforma de l'article 10 TREBEP i la seva utilitat per a prevenir l'abús de la temporalitat.**

Luis Miguel Arroyo Yanes, *catedràtic de Dret Administratiu de la Universitat Pablo Olavide.*

**12.00 h Taula rodona: La problemàtica de la gestió dels processos d'estabilització.**

Eva Comellas Batet, *directora de Recursos Humans de l'Àrea Metropolitana de Barcelona*, i Lola Miró Folgado, *directora del Servei de Recursos Humans de la Diputació de Barcelona.*

## 22/11/22

### EL TELETREBALL A LES ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES

**9.30 h Una visió crítica de l'adopció de la modalitat de teletreball pel sector públic i de la regulació de l'article 47 bis TREBEP.**

Rafael Jiménez Asensio, *catedràtic acreditat de Dret Constitucional i consultor de les administracions públiques.*

**11.00 h La connexió entre les noves modalitats de treball i la necessitat de nous perfils professionals.**

Mikel Gorriti i Bontigui, *responsable de Recursos Humans de la Direcció de la Funció Pública del Govern Basc.*

**12.00 h Experiències pràctiques. L'àmbit públic versus l'àmbit privat.**

Anna Ventura Comes, *responsable de l'àmbit de teletreball a la Diputació de Barcelona* i Víctor Baylina Martínez, *director de Minsait Business Consulting.*

## 20/12/22

### L'APLICACIÓ DE LA REFORMA LABORAL AL SECTOR PÚBLIC

**9.30 h La reinternalització -la reversió- en el sector públic i l'aplicació de l'art. 44 ET.**

Ignasi Beltran de Heredia Ruiz, *professor de Dret del Treball i de la Seguretat Social de la Universitat Oberta de Catalunya (UOC).*

**11.00 h Els pronunciaments judicials sobre les modalitats contractuals, d'ençà l'aprovació de la reforma laboral, en l'àmbit del sector públic.**

Eva Izquierdo Monzón, *advocada i jurista*

**12.30 h Experiències pràctiques. L'aplicació de la reforma en el sector públic.**

Jordi Miró i Meix, *director de Coordinació Laboral dels Ens Participats de l'Ajuntament de Barcelona*, i Miquel Rodríguez Lardin, *gerent de l'Ajuntament de Sitges.*

### Direcció del Seminari

**Lola Miró Folgado**, directora del Servei de Recursos Humans de la Diputació de Barcelona.

### Secretaria tècnica del Seminari

**Laura Gálvez Pons**

Via Laietana, 33, 6è. 08003 Barcelona.

Tel.: 93 310 44 04 Fax: 93 310 71 03

Correu electrònic: l.galvez@fmc.cat.

### Lloc de realització

El Seminari tindrà lloc a l'Auditori de l'UPF-BSM (Barcelona School of Management de la Universitat Pompeu Fabra), al carrer Balmes, 134, de Barcelona.

**Si no fos possible dur a terme el seminari de manera presencial, aquest s'adaptarà a un format digital.**

### Horari

De 9.30 a 13.30 hores

### Certificat

Es lliurarà un certificat a qui acrediti l'assistència al 80% de les hores lectives de cada sessió del Seminari. **Caldrà haver participat en un mínim de tres sessions de les quals dues, com a mínim, hauran de ser presencials**, lle-vat de restriccions sanitàries sobrevingudes, cas en què s'informarà dels canvis precisos. Serà imprescindible acreditar-se tant a l'entrada com a la sortida de cadascuna de les jornades amb el codi QR personal que s'haurà de portar i mostrar a la recepció del Seminari. A les sessions virtuals també serà necessari acreditar-se, posant el codi personal abans d'accedir a la plataforma.

### Inscripcions

El termini d'inscripció finalitza el dia **27 de setembre de 2022**. La inscripció és gratuïta i el nombre de places, limitat.

Per a la selecció de les inscripcions es tindrà en compte la cobertura territorial (s'afavorirà la participació del màxim nombre d'ajuntaments possible) i l'ordre de recepció de les inscripcions.

La formalització de la inscripció es farà per mitjà del formulari que trobareu al web de la Federació: [www.fmc.cat](http://www.fmc.cat)

#### Organitza:

Federació de Municipis de Catalunya

#### Hi col·labora:

CCOO  
UGT



Federació de  
Municipis de  
Catalunya

