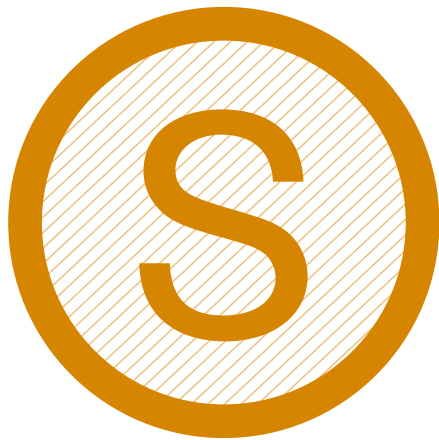




FEDERACIÓ DE MUNICIPIS
DE CATALUNYA

20 maig/10
Barcelona

Durada
4 hores

Horari
De 9.30 a 13.30 hores

Inscripcions
El termini d'inscripció finalitza el dia **10 de maig de 2010**. La inscripció és gratuïta i el nombre de places és limitat.
Per a la selecció de les inscripcions es tindrà en compte la cobertura territorial (s'afavorirà la participació del màxim nombre d'ajuntaments possible) i l'ordre de recepció de les inscripcions.
La formalització de la inscripció es farà per mitjà del formulari que trobareu al web de la federació: **www.fmc.cat**

Certificat
Es lliurarà un certificat a qui acrediti l'assistència a un 80% de les hores lectives.

Lloc de realització
Auditori de l'IDEC
(Institut d'Educació Contínua)
Balmes, 134
Barcelona

Secretaria del Seminari
Federació de Municipis de Catalunya
Laura Gálvez
Via Laietana, 33, 6è. 08003 Barcelona
Tel. 93 310 44 04
Fax: 93 310 71 03
E-mail: formacio@fmc.cat

Seminari d'actualització de Funció Pública Local

Reflexions al voltant de les noves eines de selecció: la selecció per competències i els nous instruments de selecció adequats a les previsions de l'EBEP

Presentació
Un dels principis rectors que fixa l'article 55.2.e de l'EBEP és la necessitat d'adequar el contingut dels processos selectius de cada convocatòria a les funcions o tasques que cal desenvolupar. En aquest mateix sentit, l'article 61.2 de l'EBEP estableix l'obligació que els procediments de selecció tinguin cura especialment de la connexió entre el tipus de proves que cal superar i l'adequació al desenvolupament de les tasques dels llocs de treball convocats, incloent-hi, si escau, les proves pràctiques que siguin necessàries. Alhora, aquestes proves es poden completar amb la superació de cursos, amb els períodes de pràctiques, amb l'exposició curricular pels candidats, amb proves psicotècniques o amb la realització d'entrevistes.

L'eix central sobre el qual pivotarà aquesta sessió del seminari serà l'anàlisi en profunditat d'aquest ampli ventall de figures poc usades en la majoria de processos selectius en el sector públic, adreçades a comprovar no solament els coneixements i la capacitat analítica dels aspirants –aspectes que tradicionalment han centrat l'articulació dels processos selectius en les nostres organitzacions–, sinó també, amb molt més èmfasi, l'avaluació de la possessió d'habilitats i destreses per part dels aspirants que concorren en un procés selectiu.

La sessió s'encetarà amb l'anàlisi conceptual d'un model de selecció basat en competències professionals. S'hi abordarà la fiabilitat i validesa de diferents mètodes de selecció de personal consistentes a avaluar les possibles competències professionals de l'aspirant, juntament amb les formes de predicció del desenvolupament ocupacional a partir dels millors instruments i variables. Finalment, s'hi tractarà quina ha de ser, des de la perspectiva teòrica, la combinació òptima dels procediments de selecció que garanteixi la millor predicció del desenvolupament ocupacional.

A continuació, es tractarà la configuració i la possible articulació pràctica de la diversitat de noves tipologies de proves que es poden dur a terme, d'acord amb el nou marc aportat per l'article 61.5 de l'EBEP. S'analitzaran, entre altres aspectes, el concepte d'idoneïtat, l'objectivitat i la validesa en la selecció, i el funcionament i la virtualitat pràctica dels diferents models de selecció i d'instruments com ara l'anàlisi del currículum, les proves psicotècniques, l'entrevista i les proves pràctiques d'avaluació de competències professionals.

Direcció del Seminari

M. Carme Noguer, cap de Recursos Humans de l'Ajuntament de Manlleu.

Metodologia

Aquesta sessió serà marcadament pràctica, amb una vocació de resoldre dubtes i clarificar l'articulació dels processos esmentats més amunt. Amb aquesta finalitat, les persones que vulguin adreçar als ponents alguna qüestió relacionada amb el contingut de la jornada perquè es pugui respondre a les consultes plantejades de manera específica durant la sessió poden fer-ho per mitjà de la bústia consulta als ponents que trobareu al web: <http://formacio.fmc.cat>

Programa

20/05/2010

La selecció per competències

Jesús F. Salgado Velo, catedràtic de Recursos Humans i Psicologia del Treball de la Facultat de Psicologia de la Universitat de Santiago de Compostel·la

Models, instruments i noves eines en la selecció de personal

Juliana Vilert, subdirectora general de Gestió de Recursos Humans del Departament de Governació i Administracions Públiques de la Generalitat de Catalunya

Organitza

Federació de Municipis de Catalunya

