



CURS PRESENCIAL

La gestió de plantilles, llocs de treball, carrera i retribucions a les entitats locals

21 i 22 de febrer, 2 i 3 de març de 2023

Objectius

- El contingut d'una RLT, realitzada amb criteris organitzatius
- La diferència pràctica dels conceptes legals bàsics en matèria de Funció Pública Local (La Plaça, el Lloc, la Plantilla de Places, la Relació de Llocs de treball, etc.)
- Les diferents vies de desenvolupament i carrera dels empleats locals
- El contingut i aplicació dels plans d'ordenació dels recursos humans o plans d'ocupació
- La possibilitat d'ampliar les plantilles, mitjançant l'aplicació de la Taxa de Reposició d'Efectius Específica, que l'LPE/2023 permet aplicar, per a incorporar a la plantilla d'empleats fixos tot el treball estructural que està sent exercit per personal no fix
- El contingut jurídic, tècnic i social de la nostra metodologia específica de valoració de Llocs de treball

programa

1. CONTEXT ACTUAL DE LA GESTIÓ DELS RR.HH. EN LES ENTITATS LOCALS

2. EIXOS DEL SISTEMA D'OCUPACIÓ PÚBLICA

- Els pilars, els instruments, la carrera professional i les retribucions.

3. DIFERÈNCIA I COMPLEMENTARIETAT ENTRE LA PLANTILLA I L'RLT

- La plantilla com a suport de les places.
- L'RLT com a suport dels llocs de treball.

4. LES PLACES I LES PLANTILLES

- Les classes d'empleats públics.
- Estructura i contingut de la Plantilla.
- Casuística del règim laboral a les Administracions Públiques. La subrogació de treballadors: per la reversió de serveis, per la supressió d'un Organisme Autònom, per la supressió d'una societat mercantil instrumental de la Institució matriu.
- Supòsits en què legalment és possible contractar empreses de treball temporal en les Administracions Públiques.
- Significat i abast dels plans de funcionarització
- Els límits legals quant a la creació de Places, L'Oferta d'Ocupació Pública, la dotació pressupostària i la creació de Llocs de treball.
- El pressupost de les despeses de personal: característiques dels augments anuals i dels derivats de les valoracions de llocs de treball, nivell de detall del pressupost, pressupost de les vacants.
- Abast de la promoció interna: total o parcial? Per escales o per grups?



5. NOVELTAT DE L'LPE/2023, QUANT A LA POSSIBILITAT D'AMPLIAR LES PLANTILLES DE PERSONAL FIX I REDUIR AIXÍ L'OCUPACIÓ TEMPORAL

- La Taxa de Reposició d'Efectius Específica a afegir a la Taxa de Reposició d'Efectius Ordinària en l'OEP/2023: Segona part dels Plans d'Estabilització d'Ocupació.
- Com identificar, configurar i incloure en les Plantilles les places de la nova Taxa de Reposició d'Efectius Específica i la repercussió en l'RLT
- Avançant en l'Estabilització d'Ocupació: Com fer el que toca ara?

6. ELS LLOCS DE TREBALL I L'RLT

- Els llocs de treball Estructurals.
- Les descripcions dels Llocs de treball i el seu abast.
- Les places que poden exercir el Lloc de treball: característiques i règim jurídic (funcionari o laboral?)
- La jornada i l'horari de treball.
- La disponibilitat i la dedicació.
- Procés d'aprovació de l'RLT i de participació del personal.

7. LA VALORACIÓ DELS LLOCS DE TREBALL

- Claus metodològiques.
- Procés.

8. ELS PLANS PER A L'ORDENACIÓ DELS RR.HH, COM A INSTRUMENT BÀSIC PER A LA GESTIÓ I PER AL CANVI ORGANITZATIU.

ANNEX. ALTRES SISTEMES DE CARRERA, DESENVOLUPAMENT I GESTIÓ DEL PERSONAL. (Notes bàsiques)

- L'Avaluació de l'Acompliment.
- La carrera horitzontal o progressió.
- La gestió per competències.

Docent

Miguel García Rescalvo. Advocat. Ha estat cap de contractació i compres de l'Ajuntament d'Alcorcón (Madrid) (1980-85). Consultor a les administracions públiques des de 1985, cap de projectes de consultoria des de 1986, soci fundador i director de "Consultores de Gestión Pública, S.L." des de 1997 fins al 2014 i soci director de "Defensa Pública Abogados, S.L." des de 2003. Com a consultor i assessor està especialitzat en temes jurídics-organitzatius i, en particular, en Contractació Administrativa, Funció Pública i Recursos Humans; ha realitzat treballs de consultoria en unes 100 institucions, assessorament jurídic en altres 100 institucions i ha impartit cursos de formació en 120 institucions aproximadament. És professor de l'INAP en la Diplomatura de Direcció Pública Local. Corresponsable de la Secció "Esquemes Pràctics" de la Revista "Contratación Administrativa Práctica" que edita La Ley i dirigeix José Antonio Moreno Molina.

Lloc de realització

UPF-BSM (Barcelona School of Management).
Universitat Pompeu Fabra.
Balmes, 134. Barcelona

Durada

22 hores

Horari

de 9.00 a 14.30 hores

Destinataris

Empleats i càrrecs públics relacionats amb la funció de personal; directius i caps; i representants dels empleats.

Certificat

Es lliurarà un certificat d'assistència a les persones que acreditin la participació a un 80% de les hores lectives de tres sessions, com a mínim, i d'aprofitament sí, a més, responen correctament un qüestionari d'avaluació de l'assoliment dels coneixements bàsics del curs. Aquest test es respondrà electrònicament a través d'un enllaç que els alumnes rebran per correu electrònic i que hauran de lliurar dins del termini establert.

Inscripcions

El termini d'inscripció finalitza el dia **17 de febrer de 2023**. La inscripció és gratuïta i el nombre de places és limitat. Per a la selecció de les inscripcions es tindrà en compte la cobertura territorial (s'afavorirà la participació del màxim nombre d'ajuntaments possible) i l'ordre de recepció de les sol·licituds. La formalització de la inscripció es farà per mitjà del formulari que trobareu al web de la Federació: www.fmc.cat.

Organitza:

Federació de Municipis de Catalunya

