



°\$]°/4
novembre/16
Barcelona



Críteris per al disseny i implantació d'estructures organitzatives eficients. La millora organitzativa a través dels instruments de recursos humans

Presentació

Les Administracions locals es vénen organitzant al voltant d'uns models que, encara que ineficients, són comuns i causen freqüentment la repetició i manteniment de determinades disfuncions en entitats de totes les mides.

En aquest curs es repassaran algunes de les variables a considerar i reflexionar a nivell organitzatiu entorn de la millora de les estructures locals, oferint exemples concrets i sense perdre de vista la seva aplicació mitjançant instruments de gestió de recursos humans rellevants com per exemple la Relació de Llocs de treball i els Plans d'Ordenació dels Recursos Humans.

Durada

8 hores

Horari

De 9.30 a 14.00 hores

Lloc de realització

idEC

(Institut d'Educació Contínua)

Universitat Pompeu Fabra

Balmes, 134

Barcelona

Destinataris

Aquest curs va dirigit a aquells responsables, tècnics i polítics amb ganes de canviar, de millorar, de fer les coses de forma diferent, i que no es resignen a deixar-se portar pel dia a dia.

Inscripcions

El termini d'inscripció finalitza el **3 de novembre de 2016**. La inscripció és gratuïta i el nombre de places, limitat.

Per a la selecció de les inscripcions, es tindrà en compte la cobertura territorial (s'hi afavorirà la participació del màxim nombre possible d'ajuntaments), l'adequació al perfil del destinatari de l'acció formativa i l'ordre de recepció de les sol·licituds. La formalització de la inscripció es farà per mitjà del formulari que trobareu al web de la Federació: **www.fmc.cat**.

Certificat

Es lliurarà un certificat d'aprofitament a les persones que acreditin l'assistència a un 80% de les hores lectives del curs i que responguin correctament un qüestionari d'avaluació de l'assoliment dels coneixements bàsics del curs. Aquest test es respondrà electrònicament a través d'un enllaç que els alumnes rebran per correu electrònic i que hauran de lliurar dins del termini establert.

Programa

Docents

Ernest Conesa. Politòleg, geògraf i MBA per l'OPEN University. Consultor per a les administracions públiques durant 14 anys en temes d'estratègia, organització i comunicació, actualment treballa com a tècnic de Recursos Humans i Organització a l'Ajuntament de Barcelona. Ha realitzat seminaris i cursos per a diputacions, universitats i ajuntaments

Manel Fernández Martos. Llicenciat en Ciències Polítiques i Sociologia en l'especialitat de Ciències de l'Administració; Màster en Gestió Pública per la UAB; Llicenciat en Geografia i Història, en les especialitats d'Història Contemporània i Història General i Geografia per la UB. Consultor i assessor per a les Administracions Públiques des de 1997 en els àmbits dels Recursos Humans i la millora organitzativa; cap de projectes de consultoria i assessorament des de 1999 i consultor de Consultors de Gestió Pública, S.L. des de 2007. Ha impartit programes formatius per a federacions i associacions de municipis, INAP, diputacions i ajuntaments.

1. La doble visió de l'anàlisi organitzativa en les Administracions Locals

- 1.1. Les estructures.
- 1.2. La implantació dels canvis.

2. Propostes concretes per a la millora organitzativa:

- 2.1. Marc jurídic i tècnic per a la millora organitzativa.
- 2.2. Factors i criteris per al disseny d'estructures eficients.
- 2.3. La millora en el disseny dels llocs de treball.
- 2.4. Patrons d'estructura per a la millora de l'Administració Local.

3. La planificació de la millora: Estratègies i recursos per a la millora organitzativa i de la gestió de recursos humans.

- 3.1. Els Plans d'Ordenació de Recursos Humans (PORH)
- 3.2. La Relació de Llocs de Treball (RLT) com a instrument de millora organitzativa.

4. Estratègies per a la implantació de canvis organitzatius.

- 4.1. Les àrees de resultat clau

Organitza

Federació de Municipis de Catalunya

Col·labora

Consultors de Gestió Pública

