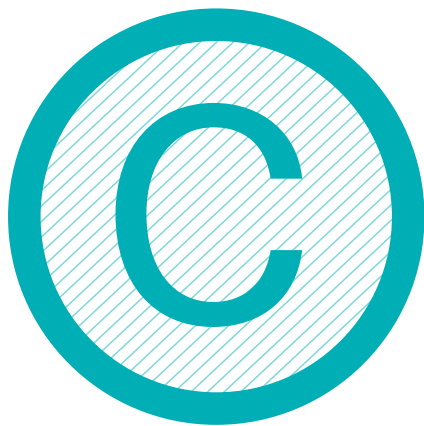




FEDERACIÓ DE MUNICIPIS
DE CATALUNYA

12 i 13 juny/12
Barcelona

Durada

9 hores

Horari

De 9.30 a 14.30 hores.

Destinataris

Pel seu contingut, el curs s'adreça especialment als col·lectius següents:

- Responsables polítics municipals amb competències en matèria de personal.
- Directors i directores de recursos humans dels governs locals.
- Funcionaris amb habilitació de caràcter estatal amb competències en matèries de personal.

Inscripcions

Per a la selecció de les inscripcions, es tindrà en compte la cobertura territorial (s'afavorirà la participació del màxim nombre possible d'ajuntaments) i el seu ordre de recepció. La formalització de la inscripció es farà per mitjà del formulari que trobareu al web de la Federació: www.fmc.cat

Certificat

Es lliurarà un certificat a qui acrediti l'assistència a un 80% de les hores lectives.

Lloc de realització

IdEC (Institut d'Educació Contínua)
Universitat Pompeu Fabra
Balmes, 134. 08008 Barcelona

Mesures d'ajust i reforma dels RRHH en un marc de contenció pressupostària

Presentació

El procés de contenció pressupostària per tal de rebaixar el dèficit públic imposa uns processos d'ajust de despesa de personal en el sector públic que, sens dubte, impacten amb força sobre els governs locals. A més, la recent reforma laboral incorpora una sèrie d'instruments que també poden ser utilitzats per aplicar aquestes polítiques d'ajustament. La pretensió d'aquest curs és doble.

D'una banda, s'analitzarà com el marc de la crisi afecta l'ocupació pública local i quines mesures d'ajust "exogen" (RDL 20/2011, de 30 de desembre, llei de mesures fiscals i administratives de la Generalitat de Catalunya, així com les mesures incorporades al projecte de llei de pressupostos generals de l'Estat) i "endogen" (plans d'ajust i racionalització de RRHH) poden posar en marxa els governs locals per fer front a aquesta situació d'excepció.

De l'altra, es pretén analitzar quines repercussions i quines possibilitats ofereix la reforma laboral regulada en el RDL 3/2012, de 10 de febrer, en la seva aplicació al sector públic local, sobretot per fer front a un context de contenció fiscal i de reducció de les despeses de personal per part dels governs locals. Així, s'hi analitzaran els diferents instruments que ofereix aquest nou marc normatiu en la política de RRHH dels ens locals. Aquesta doble perspectiva del problema, s'inclourà dins del que es pot definir com un marc estratègic de la política de RRHH que centri l'atenció en els processos de reforma o d'innovació de l'ocupació pública local, i que, per tant, vagi més enllà del simple ajust contingent.

Programa

1. Polítiques d'ajust de personal en els governs locals.
Context, marc normatiu i propostes metodològiques
2. Reforma laboral i sector públic local: anàlisi de les modificacions més rellevants que es poden aplicar en un context de crisi

Docents

Rafael Jiménez Asensio, professor de dret constitucional de la Universitat Pompeu Fabra i soci director del despatx Estudi Consultoria Sector Públic.

Xavier Boltaina, gerent de la Diputació de Barcelona.

Organitza

Federació de Municipis de Catalunya

