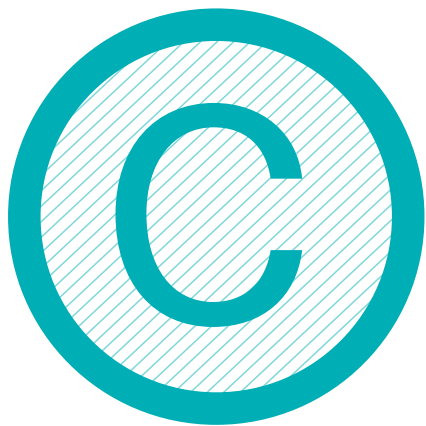




FEDERACIÓ DE MUNICIPIS
DE CATALUNYA

3 i 4 novembre/11
Barcelona

Durada

10 hores

Horari

De les 9.00 a les 14.30 hores

Destinataris

Directius i responsables de recursos humans de les entitats locals.

Tècnics en matèria de recursos humans de les entitats locals, que tinguin encomanades funcions de negociació col·lectiva. Funcionaris amb Habilitació de caràcter estatal.

Directius amb responsabilitats en matèria de recursos humans d'organismes públics locals o del sector públic empresarial o fundacional de les entitats locals catalanes.

Inscripcions

El termini d'inscripció finalitza el dia **23 d'octubre de 2011**. La inscripció és gratuïta i el nombre de places és limitat.

Per a la selecció de les inscripcions es tindrà en compte la cobertura territorial (s'afavorirà la participació del màxim nombre d'ajuntaments possible), i l'ordre de recepció d'aquestes.

La formalització de la inscripció es farà per mitjà del formulari que trobareu al web de la Federació: **www.fmc.cat**.

Certificat

Es lliurarà un certificat a qui acrediti l'assistència a un 80% de les hores lectives del curs.

Lloc de realització

IdEC (Institut d'Educació Contínua)
Universitat Pompeu Fabra
C. Balmes, 134
Barcelona

Formació en matèria de negociació col·lectiva en les administracions públiques

Objectius

La Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (EBEP), ha suposat una clara innovació en l'esfera de les relacions laborals en l'ocupació pública local. La negociació col·lectiva com a mitjà de participació democràtica dels empleats públics en la determinació de les seves condicions de treball ha experimentat amb aquesta norma un impuls notable, tant pel que fa als aspectes substantius (els temes que s'han de negociar amb caràcter obligatori) com als formals i procedimentals (meses conjuntes per a funcionaris i laborals, àmbits estatals de negociació, regles de constitució de les meses). Aquestes regles noves es complementen amb un conjunt de normes ja vigents però sovint desconegudes, que perjudicaven amb freqüència la viabilitat i la seriositat de la interlocució entre l'Administració i els representants dels empleats públics (l'arquitectura de les diverses meses, el funcionament de les meses sectorials, la ratificació dels pactes i acords, la preponderància dels òrgans sindicals sobre els unitaris, etc.).

La potenciació de la negociació col·lectiva en l'àmbit públic roman com un dels aspectes de l'Estatut que, a mitjà o llarg termini, més profundament alterarà la funció pública com a institució, tal com la coneixem actualment, ja que a mitjà termini comporta la matisació important de la teoria estatutària (la fixació unilateral de les condicions de treball) a favor d'una contractualització creixent d'aquestes condicions.

Una vegada constatada la rellevància de la participació social en l'esfera local, en les seves diverses vies (audiència o consulta, participació, negociació), és necessari articular una proposta formativa que faciliti que els negociadors interioritzin tant les novetats introduïdes per l'EBEP com la capacitat tècnica en els aspectes imprescindibles que tot negociador ha de conèixer (on es negocia, qui negocia, què s'ha de negociar i com cal operar), tot això amb l'objectiu de facilitar-ne l'execució exitosa en un nou context legal.

Programa

1. Introducció: qüestions generals

- 1.1.** Situació pràctica de la negociació col·lectiva en les institucions públiques: el difícil encaix dels continguts
- 1.2.** El nou marc de la negociació col·lectiva en l'Estatut bàsic de l'empleat públic (EBEP): regles i principis

2. Els subjectes: qui negocia?

- 2.1.** La representació social en els pactes i acords de funcionaris i en els convenis col·lectius per al personal laboral
- 2.2.** La representació de l'Administració: les novetats de l'EBEP. La professionalització i els òrgans tècnics de l'Administració
- 2.3.** L'adhesió i l'extensió. Associacions de municipis

3. L'àmbit: on es negocia?

- 3.1.** La nova estructura de la participació social després de l'EBEP: disseny i necessitat de reglamentació
- 3.2.** Les meses de negociació del personal funcionari
- 3.3.** La comissió negociadora del personal laboral
- 3.4.** La mesa comuna per a funcionaris i laborals
- 3.5.** Les meses sectorials

4. El procediment: com es negocia?

- 4.1.** Problemes i errors més habituals
- 4.2.** Aspectes operatius: presidència, actes, lloc, dates...
- 4.3.** El resultat: pactes i acords; acords mixtos; convenis col·lectius. Ratificació i publicació

5. El contingut: què es negocia?

6. Vigència i eficàcia: quan es negocia?

- 6.1.** Periodicitat
- 6.2.** La duració dels acords i convenis
- 6.3.** Seguiment

Docents

J. Javier Cuenca Cervera. Llicenciat en ciències polítiques i sociologia i diploma d'estudis avançats en política i govern per la UNED. Màster en Administració pública per l'Institut Universitari Ortega y Gasset i diplomat en direcció pública local per l'Institut Nacional d'Administració Pública. Graduat social i postgrau en gestió de recursos humans per la Universitat de València. Soci de Consultors de Gestió Pública, SL.

Manuel Fernández Martos. Llicenciat en ciències polítiques i sociologia en l'especialitat de ciències de l'Administració; màster en gestió pública per la Universitat Autònoma de Barcelona; llicenciat en geografia i història, en les especialitats d'història contemporània i història general i geografia per la Universitat de Barcelona; membre de l'Associació Catalana de Gestió Pública; secretari de l'ONG Associació Caué – Amics de São Tomé e Príncipe.

Organitza

Federació de Municipis de Catalunya

Col·labora

Consultors de Gestió Pública



FEDERACIÓ DE MUNICIPIS
DE CATALUNYA

