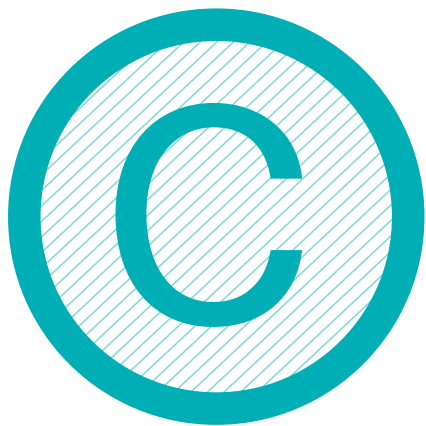




FEDERACIÓ DE MUNICIPIS
DE CATALUNYA

2, 9, 16, 23 i 30 març
6, 11 i 27 abril
4 i 11 maig/11
Barcelona

Durada

50 hores

Horari

De 9.30 a 14.30 hores

Destinataris

- a) Personal directiu o amb responsabilitats directives en l'àmbit dels recursos humans de l'Administració local.
- b) Personal tècnic que desenvolupi les seves funcions en l'àmbit dels recursos humans de l'Administració local.
- c) Secretaris i interventors que desenvolupin funcions en l'àmbit dels recursos humans de l'Administració local.

Inscripcions

El termini d'inscripció finalitza el **22 de febrer de 2011**. La inscripció és gratuïta i el nombre de places, limitat.

Per a la selecció de les inscripcions, es tindrà en compte la cobertura territorial (s'afavorirà la participació del màxim nombre possible d'ajuntaments) i el seu ordre de recepció. La formalització de la inscripció es farà per mitjà del formulari que trobareu al web de la Federació: **www.fmc.cat**

Certificat

Es lliurarà un certificat d'aprofitament a les persones que realitzin un treball en finalitzar el curs, tota vegada quedi acreditada l'assistència al 80% de les hores lectives.

Lloc de realització

IDEC (Institut d'Educació Continua)
Universitat Pompeu Fabra
Balmes, 134. 08008 Barcelona

Programa de direcció de recursos humans en l'Administració local

Presentació

L'aprovació de l'Estatut bàsic de l'empleat públic introdueix un canvi de paradigma en l'àmbit de la gestió de persones en el sector públic. Ara bé, cal tenir ben present que algunes de les seves previsions estan diferides en la seva aplicació a allò que en el seu moment estableixi el legislador de desenvolupament, sia autonòmic o estatal. En qualsevol cas, l'engegada del nou model que apunta l'EBEP pel que fa a la gestió de persones en les organitzacions públiques requereix un reforç institucional considerable de les unitats de recursos humans de les administracions públiques, i també un procés d'adequació dels seus efectius a les noves tècniques i instruments que s'introdueixen en el sistema d'ocupació pública (sistema de carrera horitzontal, avaluació de l'acompliment, sistema de direcció pública professional, etc.).

És indubtable que l'Administració local s'enfronta al repte de modernitzar els seus sistemes de gestió de persones i a la necessitat d'abordar el disseny i l'execució de polítiques de personal capaces de donar resposta a les necessitats actuals. Aquest curs té com a objectiu proveir els comandaments i els empleats públics que tinguin llocs de responsabilitat en l'àrea de recursos humans d'una sèrie de coneixements destinats a millorar les seves competències professionals (i també proporcionar-los algunes habilitats que hi estan relacionades), perquè puguin dissenyar i implementar en les seves organitzacions respectives polítiques de recursos humans adreçades a una millor gestió de les persones que les integren i, alhora, introduir en aquest àmbit elements d'innovació i millora amb l'objectiu últim de poder oferir a la ciutadania uns millors serveis públics.

El programa s'estructura en deu sessions, de cinc hores cadascuna, que combinaran l'exposició teòrica del tema amb un treball pràctic sobre la qüestió objecte de la sessió i que seran impartides per professorat que reuneix coneixements tècnics acreditats en la matèria i una experiència contrastada en la gestió de persones en l'àmbit del sector públic i, particularment, en l'àmbit local. El curs es complementa, en finalitzar les deu sessions, amb l'elaboració d'un projecte de millora o d'un treball d'anàlisi, de caràcter obligatori, sobre qualsevol dels àmbits que s'hi hauran tractat. Totes les persones que hi participin i que superin aquesta avaluació final obtindran un certificat d'assistència i d'aprofitament.

Programa

Ocupació pública: elements introductoris sobre la gestió de persones i de l'organització

1. La gestió de recursos humans en l'Administració local. Competències d'un/a director/a de recursos humans.
2. El personal al servei de l'Administració local: personal laboral, funcionaris i personal directiu.
3. La direcció pública professional en l'àmbit local.
4. Ordenació de l'ocupació pública. Anàlisis funcionals de llocs de treball.

Accés, avaluació de l'acompliment i carrera

5. Accés a l'ocupació pública local. Tècniques de selecció, disseny de proves i sistemes de gestió.
6. Avaluació de l'acompliment i recompensa.
7. Carrera professional i sistema retributiu en l'ocupació pública local.
8. L'entrevista conductual estructurada en la selecció i la provisió de llocs de treball.

Ètica pública i competències directives en matèria de recursos humans

9. El codi ètic en l'ocupació pública: drets i deures. Ètica i valors en l'exercici de la funció directiva. Els riscos de la corrupció.
10. Competències directives per a la gestió de recursos humans: tècniques de negociació.

Metodologia

Les presentacions tindran com a objectiu analitzar problemes de gestió de persones en les organitzacions locals des d'una perspectiva conceptual i pràctica. El programa es desenvoluparà amb una sessió setmanal durant deu setmanes consecutives. Les persones inscrites hauran d'elaborar una memòria final sobre un tema relacionat amb les matèries analitzades en algun dels diferents mòduls del programa. Aquest treball serà objecte d'avaluació, i a les persones que el superin se'ls facilitarà un certificat d'assistència i d'aprofitament del curs.

Coordinació

Rafael Jiménez Asensio, professor de dret constitucional de la Universitat Pompeu Fabra i soci director del despatx Estudi Consultoria Sector Públic.

M. Carme Noguer Portero, coordinadora de Recursos Humans i Organització de l'Ajuntament de Manlleu.

Docents

Javier Cuenca, Diputació de València.

Xavier Boltaina i Bosch, director de Recursos Humans de l'OGT de la Diputació de Barcelona i professor de dret administratiu de la Universitat de Barcelona.

Rafael Jiménez Asensio, professor de dret constitucional de la Universitat Pompeu Fabra i soci director del despatx Estudi Consultoria Sector Públic.

M. Carme Noguer Portero, coordinadora de Recursos Humans i Organització de l'Ajuntament de Manlleu.

Fernando Toña, cap del Departament de Funció Pública del Govern Basc.

Joan Mauri i Majos, professor Dret administratiu de la Universitat de Barcelona.

Mikel Gorriti Bontigui, cap de servei de la Direcció de Funció Pública del Govern Basc.

Joaquim Brugué Torruella, catedràtic de ciència política i de l'Administració de la Universitat Autònoma de Barcelona.

Joan Plans Esperabé, consultor, soci de Directa S.L.

Organitza

Federació de Municipis de Catalunya

