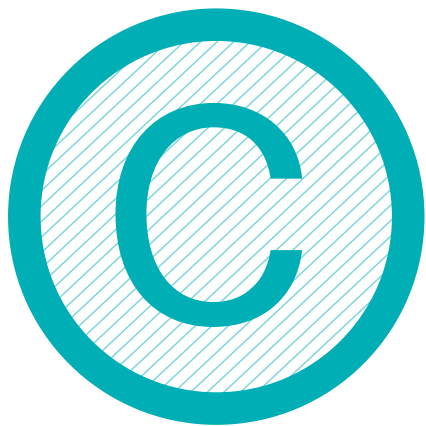




2 i 4 març/11
Barcelona

Durada

8 hores

Horari

De 10.00 h a 14.00 hores.

Destinataris

Responsables i tècnics de RRHH que han de desenvolupar habilitats en l'àmbit de l'anàlisi del llocs de treball.

Inscripcions

El termini d'inscripció s'acaba el dia **22 de febrer de 2011**. La inscripció és gratuïta, i el nombre de places és limitat.

Per a la selecció de les inscripcions, es tindrà en compte la cobertura territorial (s'hi afavorirà la participació del màxim nombre possible d'ajuntaments) i l'ordre de recepció de les inscripcions.

La formalització de la inscripció es farà per mitjà del formulari que trobareu al web de la federació: **www.fmc.cat**.

Certificat

Es lliurarà un certificat a qui acrediti l'assistència a un 80% de les hores lectives del curs.

Lloc de realització

UPC School
Tech Talent Center
c/ Badajoz, 73-77
Barcelona

Descripció i valoració de llocs de treball

Presentació

La definició dels llocs de treball, les funcions i les responsabilitats que se'n deriven, la selecció dels millors candidats per ocupar el lloc i els sistemes d'avaluació dels professionals són tasques clau en les polítiques de RRHH de les organitzacions.

Objectiu

- Aprendre i practicar una metodologia simple i pràctica per analitzar qualsevol lloc de treball dins de l'empresa, incloent-hi la descripció del lloc i la valoració del seu contingut.
- Mostrar les aplicacions de l'anàlisi de llocs de treball en diferents àrees: la identificació de necessitats de formació, la selecció de personal o l'avaluació de tasques desenvolupades.

Programa

1. Propòsit de l'anàlisi de llocs de treball:

Aplicacions pràctiques de l'anàlisi dels llocs de treball: identificació de necessitats formatives, establiment de nivells de retribució i avaluació de l'ocupació.

2. Com crear una descripció del lloc de treball:

- Entrevistes amb el candidat al lloc i el seu supervisor. Avantatges i inconvenients.
- Plantilla o guió per a les entrevistes. Inventaris de feines.
- Els elements bàsics d'una descripció de treball.
- Identificació de tasques i responsabilitats del lloc, entorn de treball, eines i equip, dependències, requisits de coneixements, habilitats i capacitats.

3. Com establir una valoració del lloc de treball:

- Mètodes quantitatius (sistemes de punts) i no quantitatius (rangs, comparacions) per avaluar la importància relativa o el pes de cada lloc de treball.
- Definició dels factors de valoració. Jerarquització de cada factor en graus. Assignació de punts als factors d'un lloc i suma de la puntuació total. Creació de nivells de llocs per grups de puntuació. El manual de valoració.

Docent

Albert Suñé, enginyer industrial i doctor en direcció i administració d'empreses. Professor del Departament d'Organització d'Empreses de la UPC, en les àrees de Direcció estratègica i Direcció d'operacions. Consultor de projectes de desenvolupament d'organitzacions intel·ligents, reenginyeria de processos i gestió del canvi. Ha participat en un projecte de valoració de llocs de treball en una institució pública de 2.000

Organitza

Federació de Municipis de Catalunya

Col·labora

Fundació UPC

