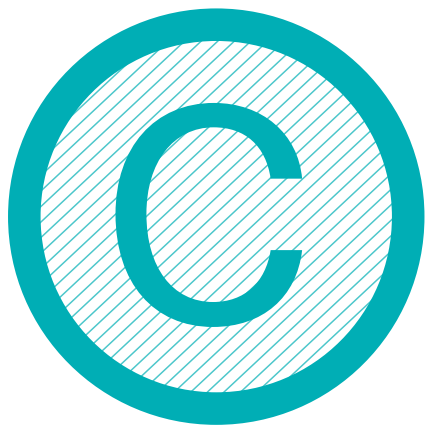




**25 gener i
1 febrer/11
Barcelona**

Durada

8 hores

Horari

De 10.00 a 14.30 hores

Inscripcions

El termini d'inscripció finalitza el dia **15 de gener de 2011**. La inscripció és gratuïta i el nombre de places és limitat. Per a la selecció de les inscripcions es tindrà en compte la cobertura territorial (s'hi afavorirà la participació del màxim nombre d'ajuntaments possible), i el seu ordre de recepció. La formalització de la inscripció es farà per mitjà del formulari que trobareu al web de la Federació: **www.fmc.cat**.

Certificat

Es lliurarà un certificat a qui acrediti l'assistència a un 80% de les hores lectives. Les persones que vulguin obtenir un certificat d'aprofitament hauran de realitzar dos treballs al llarg de les sessions.

Lloc de realització

Federació de Municipis de Catalunya
Via Laietana, 33, 6è 1a
08003 Barcelona

Crisi i gestió de persones en les entitats locals catalanes: problemes actuals i escenaris de futur

Presentació

Sembla obvi subratllar que la crisi econòmica i financera internacional, unida a la crisi del model productiu espanyol, afecta de manera greu els governs locals catalans. Sens perjudici de moltes altres mesures que els governs locals hagin d'endegar per fer front a una situació de crisi fiscal, és obvi que les entitats locals han de focalitzar l'atenció també en l'àmbit de les polítiques de gestió de persones, amb la finalitat de fer front a una situació tan complexa. En aquest sentit, el proper mandat dels governs locals, que es projectarà entre els anys 2011-2015, serà especialment crític en l'àmbit dels ingressos i exigirà una forta contenció de la despesa pública.

En aquest context, la gestió de persones en les entitats locals s'ha d'incloure en una política d'austeritat i, possiblement, d'ajustament, però també hauríem de ser capaços de saber reorientar aquesta política de personal cap a la configuració de processos d'innovació que suposin no només un increment de l'eficàcia i eficiència dels recursos humans dels governs locals, sinó també un reforçament de la institució de

l'ocupació pública local en temps de crisi, on -no s'oblidi- ha de legitimar la seva actuació davant d'uns ciutadans que, sovint directament, pateixen els efectes de la crisi.

Objectius

D'una banda, es pretén traslladar la necessitat de dissenyar una política estratègica de recursos humans per part dels governs locals catalans, amb la finalitat de fer front a la complexa situació de crisi fiscal en la qual es desenvoluparà el mandat 2011-2015.

En segon lloc, s'hi analitzaran els instruments normatius que el context actual ens ofereix per dur a terme aquesta redefinició de la política de recursos humans, i s'hi examinaran principalment dos àmbits de problemes, vinculats amb el que podríem denominar “polítiques d'ajustament en l'ocupació pública local”:

a. Plans d'ocupació i expedients de regulació d'ocupació.

b. Mesures de règim jurídic per afrontar una situació de crisi fiscal (retribucions, drets, jornada de treball, situacions administratives, etc.).

I, finalment, la pretensió d'aquest curs és no limitar-se a tractar les mesures d'“ajustament fiscal sense reforma”, sinó enquadrar aquestes mesures en un pla estratègic que reforci la qualitat de l'ocupació pública local, i que faci efectiu el principi de bona administració, amb l'articulació d'un conjunt de “mesures d'innovació”, adreçades a engegar una reforma estructural de l'ocupació pública local, reforçar la seva professionalitat i fer-la més productiva. En síntesi, es tracta de veure la crisi fiscal com “una oportunitat”, o, millor dit, com “una necessitat”, per fer front als problemes estructurals que afecten l'ocupació pública local.

D'acord amb aquest triple objectiu, el curs s'estructura en tres àmbits temàtics, la metodologia dels quals combinarà presentacions conceptuals, juntament amb una presència efectiva de respostes pràctiques als problemes que hi tenen els diferents governs locals. En efecte, es vol preparar els propers governs locals catalans per fer front possiblement a la situació més difícil i complexa que les entitats locals s'han trobat en termes fiscals des de la restauració de la democràcia a Espanya.



Programa

25/01/11

1. L'Administració local davant la crisi: el paper de l'ocupació pública. Polítiques d'ajustament o polítiques d'innovació? La planificació de la gestió de recursos humans com a necessitat objectiva.

2. Quines reformes estructurals necessita l'ocupació pública local per sortir reforçada de la crisi: direcció pública, avaluació de l'acompliment, carrera professional, reforçar els valors públics, captar talent i desplegar una política formativa integral.

01/02/11

3. Un àmbit normatiu útil per afrontar els problemes de la funció pública local davant la crisi? Plans d'ocupació en la funció pública i mesures d'ajustament.

4. Ocupació pública laboral i polítiques d'ajustament: Expedients de regulació d'ocupació, mobilitat, retribucions i problemàtica del personal laboral temporal i indefinit.

Destinatari

El curs s'adreça de manera especial als col·lectius següents:

- Directius i responsables de recursos humans de les entitats locals.
- Tècnics en matèria de recursos humans de les entitats locals.
- Funcionaris amb habilitació de caràcter estatal.
- Directius amb responsabilitats en matèria de recursos humans d'organismes públics locals o del sector públic empresarial o fundacional de les entitats locals catalanes.

Docents

Rafael Jiménez Asensio. Professor de dret constitucional de la Universitat Pompeu Fabra i soci director del despatx Estudi Consultoria Sector Públic.

Xavier Boltaina i Bosch. Director de Recursos Humans de l'OGT de la Diputació de Barcelona i professor de dret administratiu de la Universitat de Barcelona.

Organitza

Federació de Municipis de Catalunya

Col·labora

GBC Comunicació Corporativa

