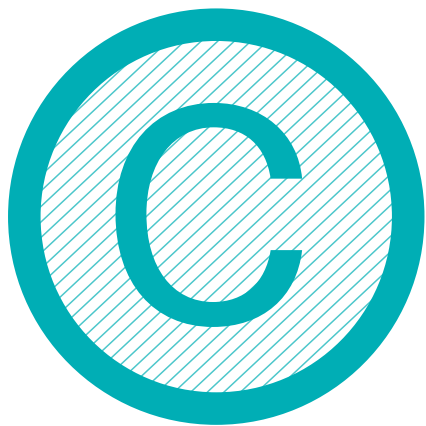




**3, 10, 17 i 24 març
15, 21 i 28 abril
5, 12 i 19 maig/10
Barcelona**

Durada

50 hores

Horari

De 9.30 a 14.30 hores

Destinataris

- a) Personal directiu o amb responsabilitats directives en l'àmbit dels recursos humans de l'Administració local.
- b) Personal tècnic que desenvolupi les seves funcions en l'àmbit dels recursos humans de l'Administració local.
- c) Secretaris i interventors que desenvolupin funcions en l'àmbit dels recursos humans de l'Administració local.

Inscripcions

El termini d'inscripció finalitza el dia **23 de febrer de 2010**. La inscripció és gratuïta i el nombre de places és limitat. Per a la selecció de les inscripcions es tindrà en compte la cobertura territorial (s'afavorirà la participació del màxim nombre d'ajuntaments possible), i l'ordre de recepció d'aquestes. La formalització de la inscripció es farà per mitjà del formulari que trobareu al web de la Federació: **www.fmc.cat**.

Certificat

Es lliurarà un certificat a aquella persona que acrediti l'assistència a un 80% de les hores lectives del curs.

Lloc de realització

IdEC (Institut d'Educació Continua)
Aula 310. C. Balmes, 134. Barcelona

Direcció de recursos humans en l'Administració local

Presentació

L'aprovació de l'Estatut bàsic de l'empleat públic introdueix un canvi de paradigma en l'àmbit de la gestió de persones en el sector públic. Ara bé, cal tenir ben present que certes previsions d'aquest Estatut bàsic, en la seva aplicació, estan diferides a allò que en el seu moment estableixi el legislador de desenvolupament, sigui autonòmic o estatal.

En qualsevol cas, l'aplicació del nou model que apunta l'EBEP, pel que fa a la gestió de persones en les organitzacions públiques, exigeix un reforç institucional considerable de les unitats de recursos humans de les administracions públiques, i també un procés d'adequació dels seus efectius a les noves tècniques i instruments que s'introdueixen en el sistema d'ocupació pública (sistema de carrera horitzontal, avaluació de l'acompliment, sistema de direcció pública professional, etc.).

És indubtable que l'Administració local s'enfronta al repte de modernitzar els seus sistemes de gestió de persones i a la necessitat d'aplicar un disseny i una execució de polítiques de personal capaces de donar resposta a les necessitats actuals. Aquest curs té com a objectiu posar a l'abast dels comandaments i empleats públics que tinguin llocs de responsabilitat en aquesta àrea de recursos humans una sèrie de coneixements perquè millorin les seves competències professionals –i diverses habilitats que hi estan relacionades–, i perquè puguin dissenyar i implantar polítiques de recursos humans en les seves organitzacions respectives. Això ha d'afavorir una gestió millor de les persones que integren aquesta àrea i, alhora, introduir elements d'innovació i millora amb l'objectiu últim de poder oferir a la ciutadania uns serveis públics millors.

El programa del curs s'estructura en 10 sessions, de 5 hores cadascuna, impartides per professorat amb coneixements tècnics acreditats en la matèria i amb una experiència contrastada en la gestió de persones en l'àmbit del sector públic i, particularment, en l'àmbit local.

Programa

Ocupació pública: elements introductoris sobre la gestió de persones i de l'organització

1. EBEP i gestió de recursos humans a l'Administració local.
2. El personal al servei de l'Administració local: laborals, funcionaris i personal directiu.
3. Valors i ocupació pública: drets i deures. El codi ètic.
4. Organització i ocupació pública: llocs de treball, agrupacions de llocs de treball i relacions de llocs de treball. Anàlisi funcional de llocs de treball.

Accés, carrera i avaluació de l'acompliment

5. Accés a l'ocupació pública local. Tècniques de selecció, disseny de proves i sistemes de gestió.
6. Carrera professional, formació i sistema retributiu a l'ocupació pública local.
7. Avaluació de l'acompliment i recompensa.

Competències directives en matèria de recursos humans

8. Competències directives per a la gestió de recursos humans: tècniques de negociació.
9. Competències directives per a la gestió de persones: lideratge i conducció d'equips.
10. Competències directives per a la gestió de persones: articulació i desenvolupament de l'entrevista en la selecció, la provisió i l'avaluació.

Metodologia

Les presentacions tindran com a objectiu analitzar problemes de gestió de persones en les organitzacions locals, des d'una perspectiva conceptual i pràctica. El programa es desenvoluparà amb una sessió setmanal, durant deu setmanes consecutives. Les persones inscrites al programa hauran d'elaborar una memòria final sobre un tema relacionat amb les matèries analitzades en un dels diferents mòduls. Aquest treball serà objecte d'avaluació, i a les persones que el superin se'ls facilitarà una certificació d'assistència i aprofitament del curs.

Coordinació

Rafael Jiménez Asensio. Professor de dret constitucional de la Universitat Pompeu Fabra i soci director del despatx Estudi Consultoria Sector Públic.

M. Carme Noguer Portero. Coordinadora de Recursos Humans i Organització de l'Ajuntament de Manlleu.

Docents

Rafael Jiménez Asensio. Professor de dret constitucional de la Universitat Pompeu Fabra i soci director del despatx Estudi Consultoria Sector Públic.

M. Carme Noguer Portero. Coordinadora de Recursos Humans i Organització de l'Ajuntament de Manlleu.

Xavier Boltaina i Bosch. Director de Recursos Humans de l'OGT de la Diputació de Barcelona i professor de dret administratiu de la Universitat de Barcelona.

Joaquim Brugué Torruella. Catedràtic de ciència política i de l'Administració de la Universitat Autònoma de Barcelona.

J. Pere Camino Pons. Cap de programes institucionals de l'Escola d'Administració Pública de Catalunya.

Mikel Gorriti Bontigui. Cap de servei de la Direcció de Funció Pública del Govern Basc.

Manuel Férez Fernández. Professor de l'Institut de Direcció i Gestió Pública i de la Facultat de Dret d'ESADE.

Joan Plans Esperabé. Consultor. Soci de Directa S.L.

Jesús Salgado Velo. Catedràtic de psicologia social i de les organitzacions de la Universitat de Santiago de Compostel·la.

Organitza

Federació de Municipis de Catalunya



FEDERACIÓ DE MUNICIPIS
DE CATALUNYA



Acuerdo de
Formación Continua
en las Administraciones
Públicas